

# Leadership de inalta performanta

---

## SCOP SI OBIECTIVE PROGRAM:

---

### Scopul programului:

Acest program de training cu durata de 3 zile, permite cursantilor sa inteleaga in mod real care sunt principiile de baza ale leadershipului si care este rolul unui leader in cadrul unei organizatii.

### Obiective:

- Intelegerea practicilor liderilor puternici
- Gasirea unui echilibru intre cele 5 roluri corespunzatoare leadershipului performant
- Imbunatatirea performantei personale
- Dobandirea unei viziuni clare si cuprinzatoare asupra viitorului
- Invatarea unui mod de organizare si gestionare a propriilor prioritati, astfel incat lucrurile importante sa fie tratate inaintea celor minore
- Sa devina un lider care isi imputerniceste coechipierii, facandu-i sa dea tot ce e mai bun in ei

## ASPECTE ACOPERITE:

---

Dupa parcurgerea programului de training participantii vor dobandi:

- Cunostinte referitoare la intelegerea principiilor fundamentale ale leadershipului si abilitati in a folosi aceste cunostinte in organizatia din care fac parte.

## STRUCTURA SI DURATA PROGRAM:

---

- Durata programului este de **3 zile consecutive** per grupa de cursanti.
- 0 zi de training contine 6 ore de lucru efectiv, dispuse in **4 sesiuni** de 1 ½ h.

Agenda zilnica a programului:

ZIUA 1	ZIUA 2	ZIUA 3
<b>Sesiunea 1: 9.00 - 10.30</b>	<b>Sesiunea 1: 9.00 - 10.30</b>	<b>Sesiunea 1: 9.00 - 10.30</b>
<i>Pauza de cafea: 15'</i>	<i>Pauza de cafea: 15'</i>	<i>Pauza de cafea: 15'</i>
<b>Sesiunea 2: 10.45 - 12.15</b>	<b>Sesiunea 2: 10.45 - 12.15</b>	<b>Sesiunea 2: 10.45 - 12.15</b>
<i>Pauza de pranz: 1+1/2 h</i>	<i>Pauza de pranz: 1+1/2 h</i>	<i>Pauza de pranz: 1+1/2 h</i>
<b>Sesiunea 3: 13.45 - 15.15</b>	<b>Sesiunea 3: 13.45 - 15.15</b>	<b>Sesiunea 3: 13.45 - 15.15</b>
<i>Pauza de cafea: 15'</i>	<i>Pauza de cafea: 15'</i>	<i>Pauza de cafea: 15'</i>
<b>Sesiunea 4: 15.30 - 17.00</b>	<b>Sesiunea 4: 15.30 - 17.00</b>	<b>Sesiunea 4: 15.30 - 17.00</b>

# Leadership de inalta performanta

## CONTINUTUL PROGRAMULUI

### LEADERSHIP DE INALTA PERFORMANTA

MODUL PROGRAM	CONTINUT	EXERCITIU	MATERIALE	TIMP
LEADERSHIP DE INALTA PERFORMANTA	<b>1. Principiile Leadershipului</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o importanta leadershipului in obtinerea succesului organizational pe termen lung.</li> <li>o cele cinci mituri ale leadershipului.</li> <li>o diferenta dintre leadership si management.</li> <li>o diferenta dintre stilurile de leadership bazate pe control si cele bazate pe imputernicire.</li> </ul>	Exercitiu: ce inseamna leadershipul pentru mine	Suport exercitiu	Ziua I Sesiunile 1 si 2
	<b>1. Practicile liderilor care Imputernicesc</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o construirea si mentinerea increderii aderentilor.</li> <li>o punerea in valoare a angajamentului si motivarea discipolilor.</li> <li>o liderii care imputernicesc - arhitecti sociali si organizationali.</li> </ul>	Exercitiu: evaluarea increderii in organizatia Dvs.	Suport exercitiu	Ziua I Sesiunile 3 si 4
	<b>2. Cele cinci roluri ale Leadershipului</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o cele trei elemente esentiale ale eficientei unei echipe.</li> <li>o cele cinci roluri ale leadershipului.</li> </ul>	Exercitiu: Identificarea statutului ideal viitor al organizatiei Dvs.	Suport exercitiu	Ziua II Sesiunea 1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>o echilibrul cel mai potrivit dintre cele cinci roluri.</li> <li>o conducerea “din balcon”.</li> <li>o folosirea unui set de întrebări de diagnosticare pentru a conduce “din balcon”.</li> </ul>			
	<b>3. Practicile leadershipului</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o autoevaluare a punctelor forte și slabe ca lider.</li> <li>o autoevaluare privind cele cinci roluri ale leadershipului.</li> <li>o cum suntem văzuți de cei din organizația noastră</li> <li>o dezvoltarea planurilor personale de îmbunătățire a performanței ca lider.</li> </ul>	Exercițiu: Îmbunătățirea planificării	Suport exercițiu	<b>Ziua II</b>  Sesiunea 2
	<b>4. Productivitate personală</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o evaluarea modului în care vă folosiți timpul.</li> <li>o bariere care împiedică administrarea timpului într-o manieră mai eficientă.</li> <li>o important vs. urgent.</li> <li>o abordare sistematică a gestionării evenimentelor zilnice.</li> </ul>	Aplicație:  Evaluarea jurnalului zilnic pe baza matricei curente a managementului timpului	Suport aplicație	<b>Ziua II</b>  Sesiunile 3 și 4
	<b>6. Fundamentele echipelor de înaltă performanță</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o echipa de înaltă performanță vs. grup de lucru tradițional.</li> <li>o cele trei elemente ale echipelor de înaltă performanță.</li> <li>o cele patru tipuri de echipe.</li> <li>o etapele dezvoltării echipelor.</li> </ul>	Exercițiu:  Cea mai bună echipă vs. Cea mai slabă echipă	Suport exercițiu	<b>Ziua III</b>  Sesiunea 1
	<b>5. Așteptări privind performanța</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o gestionarea comportamentelor ce nu corespund așteptărilor dumneavoastră.</li> <li>o importanța disciplinei și respectării regulilor pentru construirea înaltei performanțe.</li> <li>o formularea unui set de așteptări nenegociabile</li> </ul>	Aplicație:  Definirea așteptărilor nenegociabile	Suport aplicație	<b>Ziua III</b>  Sesiunea 2



**CODECS**<sup>®</sup>

Puterea Cunoașterii



SYSTEM CERTIFIED

	pentru cei pe care-i conduceți. <ul style="list-style-type: none"><li>o aptitudinile de control al comportamentelor nocive.</li></ul>			
	<b>8. Imputernicire pentru succes</b> <ul style="list-style-type: none"><li>o deosebirile dintre motivarea bazată pe angajament și motivarea bazată pe conformare.</li><li>o felul în care leadershipul se schimbă pentru a crea angajament.</li><li>o cele patru principii ale imputernicirii.</li><li>o elementele imputernicirii.</li><li>o transferul puterii către ceilalți.</li><li>o Leadershipul situational.</li></ul>	Exercitiu:  Clarificarea responsabilitatilor echipei	Suport exercitiu	<b>Ziua III</b>  Sesiunile  3 și 4

**CODECS S.A. Sediul Central:**

Str. Agricultori 37-39, Cod 021482, București, sector 2

Coresp. PO BOX 62-26

Tel: +40 21 252 51 82/3/4 | Fax: +40 21 252 56 13

Capital Social Subscris Vărsat: 99.998 RON

Reg. Com. J40/25535/1993 | Cod Fiscal: RO4899270

Cont: RO19 BRDE 441S V179 2098 4410

BRD Sucursala Policolor