



## Tranziția spre Management

Ironia sorții face adesea ca aptitudinile care i-au ajutat pe oameni să devină manageri încep să-i încurce în noua muncă, împiedicându-i să capete eficacitate. Unul dintre cele mai răspândite motive de promovare pe posturi de management este faptul că angajatul în cauză a excelat în meseria sa - a fost un foarte bun "jucător" în echipă. Majoritatea managerilor de vânzări au avut anterior un mare succes ca agenți de vânzări; majoritatea managerilor de producție au fost anterior foarte buni lucrători în producție; majoritatea managerilor de birou au fost înainte excelenți secretari sau funcționari. Se presupune de regulă că dacă cineva își face treaba foarte bine, este la

fel de capabil să fie și manager foarte bun. Majoritatea oamenilor găsesc că tranziția spre noul lor post de manageri este cât se poate de stimulatorie, chiar dacă adesea stresantă; unii însă au dificultăți de adaptare. Motivul este de obicei faptul că le e greu să renunțe să-și facă vechea meserie- continuă adică să fie jucători în loc să conducă echipa. Încearcă să-și păstreze o parte dintre atribuțiile de care se achitau strălucit înainte de a fi avansați, iar acest lucru le poate îngreuna eficacitatea ca manageri.

Această problemă este cunoscută ca "**sindromul jucător-manager**". Dacă înțelegeți în ce constă acest "sindrom", s-ar putea să vă fie mai ușor să adoptați noul dumneavoastră rol sau să-i ajutați pe alții să dobândească eficacitate în munca managerială. În unele situații, trecerea de la postul de execuție la cel de conducere este cât se poate de bruscă- este un caz specific companiilor aeriene, de pildă, unde nu se întâlnesc prea mulți manageri care să mai piloteze vreun avion. În majoritatea cazurilor, un manager își păstrează însă și unele atribuții de execuție. Unele organizații se așteaptă ca toți managerii lor să continue să-și exercite o parte dintre rolurile lor anterioare.

Totuși, odată ajuns în postul managerial, este bine ca ocupantul să analizeze în ce măsură îl ajută sau nu în noua sa muncă faptul că încă mai execută unele dintre vechile sale sarcini de execuție. Este bine să folosească oportunitatea oferită de o astfel de analiză pentru a-și ajusta mai corect direcția de vizare- să pună mai mult accent pe atribuțiile manageriale și să-și folosească mai bine timpul de lucru pentru exercitarea acestora.

Adevărul este că mulți oameni preferă să-și consume timpul și energia în munci de execuție, și mai puțin în munci manageriale. De multe ori, primele sunt mai ușoare și dau mai iute rezultate decât managementul. În plus, comportă mai puține riscuri. Totuși, ca nou manager, va trebuie să învățați să găsiți echilibrul corect. Pentru aceasta, va trebui să știți să separați foarte clar activitățile de execuție de cele manageriale. Un

nou manager poate găsi tranziția de la execuție la management destul de dificilă. Sunt mulți care nici după ani întregi nu au reușit să o facă.

La **CODECS** ne dorim să fim alături de dumneavoastră pe drumul spre o carieră de succes în Management. Astfel Programele Business School Professional vă sunt de un real folos și vă oferă un bagaj solid de cunoștințe și instrumente de management.

O nouă sesiune a programului **Management Essentials | First Time Manager** începe în luna noiembrie!

Timp de 4 luni, prin tutorial în sală – sau Live Online, prin activități pe platforma web dedicată, prin proiecte individuale și de grup sau în cadrul BootCampului organizat sub forma unei Scolii Rezidențiale veți cunoaște manageri și împreună cu ei veți face pași spre performanță.

Te așteptăm la cursurile și programele noastre de management pentru acel pas care să facă diferența în creșterea ta profesională și personală. Alegerea îți aparține pe deplin. Noi suntem pregătiți să îți oferim condiții de excelență atât în formarea ta profesională, cât și în ceea ce privește siguranța ta.

Accesează întregul calendar al cursurilor CODECS aici:

<https://www.codecs.ro/calendar-cursuri>

Pentru a fi informat cu privire la ofertele și resursele pe care ți le punem la dispoziție, te așteptăm și pe [www.facebook.com/CODECSNetwork](https://www.facebook.com/CODECSNetwork), pe pagina noastră de LinkedIn- <https://www.linkedin.com/company/codecs>, pe grupurile noastre specializate, în grupul celor care primesc newslettere personalizate nevoilor și intereselor lor, cât și pe Instagram- [https://www.instagram.com/codecs\\_romania/?hl=ro](https://www.instagram.com/codecs_romania/?hl=ro).

Pentru informațiile de care ai nevoie privitoare la programele CODECS, poți accesa [www.codecs.ro](http://www.codecs.ro). Un consultant CODECS îți stă la dispoziție la numerele de telefon 021.252.51.82/3/4 și la adresa de e-mail [sales@codecs.ro](mailto:sales@codecs.ro).

Echipa CODECS