

## Training Cycle

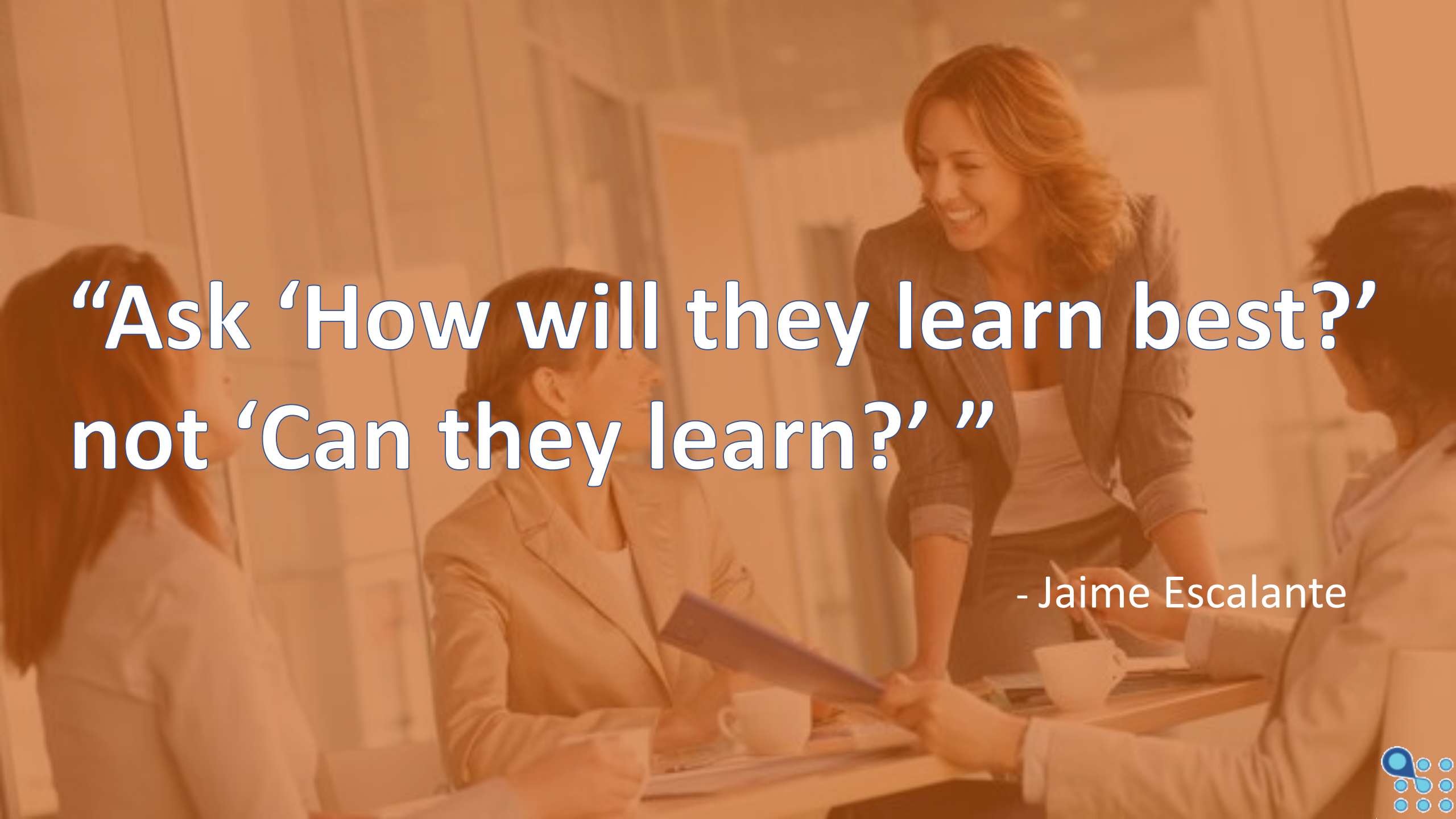
# Train the Trainers

Share your knowledge

Evaluate

Develop

Implement

A group of four business professionals in a meeting, smiling and looking at documents. The scene is set in a modern office with large windows in the background. The image has a warm, orange-toned overlay.

**“Ask ‘How will they learn best?’  
not ‘Can they learn?’”**

- Jaime Escalante





- Care este **diferenta** dintre instruirea traditionala si training?
- **Cum** comunic ideile in fata unui auditoriu?
- Tehnici de debriefing - exersare debriefing pe activitati parcurse, am terminat exercitiul, **acum ce fac?**
- Cum abordez, intr-un mod constructiv, relatia cu auditoriul si imi dezvolt abilitatile de comunicare cu **oamenii dificili?**
- Training in sala sau Training online?





# Ce ne propunem in acest curs?

- Sa furnizam cunostintele de baza privind procesul de instruire;
- Sa dezvoltam abilitatile de utilizare a mijloacelor de sustinere a procesului de instruire;
- Sa dezvoltam tehnicile de deductie a cauzelor unor comportamente umane în timpul sesiunilor de training
- Sa facilitam interactiunea cu participantii;
- Sa exersam cunostintele si abilitatile dobândite în timpul programului prin conceperea si sustinerea unor sesiuni de training.



# Structura

## Ziua 1

**Sesiunea 1** Care este diferenta dintre instruirea traditionala si training?

**Sesiunea 2** Cum comunicam? De ce? Cum? Unde?  
(Comunicarea eficienta, ascultarea activa)

**Sesiunea 3** Feed back  
(Evaluativ, prescriptiv, descriptiv, feed forward)  
Exersare feed back  
(Exercitiu aplicativ)

## Ziua 2

**Sesiunea 4** Tehnici de debriefing  
Exersare debriefing pe activitati parcurse

**Sesiunea 5** Stabilirea obiectivelor  
(Orientarea spre obiective comportamentale)

**Sesiunea 6** Dezvoltarea programului  
(Tehnici si metode de instruire)  
Diferente sala vs online



# Structura

## Ziua 3

## Ziua 4

Sesiunea 7 Livrarea programului  
(Check-list-ul unui trainer,  
utilizarea locatiei, utilizarea  
mijloacelor audio – vizuale)

Sesiunea 8  
Cine ne sunt participantii?

Sesiunea 9  
Trainerul ca actor  
(roll play, demo)

Feed back individual pentru  
participanti

Sesiunea 10  
Feed back si evaluare  
program



## Metodologie

Cursul apeleaza atat la metode traditionale de transmitere a cunostintelor, cat si la metode participative, experientale, roll play-uri, discutii individuale si de grup

---

Dupa finalizarea programului, participantii vor sustine evaluarea **CAFFPA** (inlocuieste ANC Autoriatatea Nationala pentru Calificari) pentru obtinerea certificarii **Formator**, COD COR **242401**.





# TRAIN THE TRAINERS

TRAINING SI CERTIFICARE ANC  
FORMATOR (COD COR 242401)