

Leadership de inalta performanta

SCOP SI OBIECTIVE PROGRAM:

Scopul programului:

Acest program de training cu durata de 2 zile, permite cursantilor sa inteleaga in mod real care sunt principiile de baza ale leadershipului si care este rolul unui leader in cadrul unei organizatii.

Obiective:

- Intelegerea practicilor liderilor puternici
- Gasirea unui echilibru intre cele 5 roluri corespunzatoare leadershipului performant
- Imbunatatirea performantei personale
- Dobandirea unei viziuni clare si cuprinzatoare asupra viitorului
- Invatarea unui mod de organizare si gestionare a propriilor prioritati, astfel incat lucrurile importante sa fie tratate inaintea celor minore
- Sa devina un lider care isi imputerniceste coechipierii, facandu-i sa dea tot ce e mai bun in ei

ASPECTE ACOPERITE:

Dupa parcurgerea programului de training participantii vor dobandi:

- Cunostinte referitoare la intelegerea principiilor fundamentale ale leadershipului si abilitati in a folosi aceste cunostinte in organizatia din care fac parte.

STRUCTURA SI DURATA PROGRAM:

- Durata programului este de **2 zile consecutive** per grupa de cursanti.
- O zi de training contine 6 ore de lucru efectiv, dispuse in **4 sesiuni** de 1 ½ h.



Agenda zilnica a programului:

ZIUA 1	ZIUA 2
Sesiunea 1: 9.00 - 10.30	Sesiunea 1: 9.00 - 10.30
<i>Pauza de cafea: 15'</i>	<i>Pauza de cafea: 15'</i>
Sesiunea 2: 10.45 - 12.15	Sesiunea 2: 10.45 - 12.15
<i>Pauza de pranz: 1+1/2 h</i>	<i>Pauza de pranz: 1+1/2 h</i>
Sesiunea 3: 13.45 - 15.15	Sesiunea 3: 13.45 - 15.15
<i>Pauza de cafea: 15'</i>	<i>Pauza de cafea: 15'</i>
Sesiunea 4: 15.30 - 17.00	Sesiunea 4: 15.30 - 17.00



Leadership de inalta performanta

CONTINUTUL PROGRAMULUI

LEADERSHIP DE INALTA PERFORMANTA

MODUL PROGRAM	CONTINUT	EXERCITIU	MATERIALE	TIMP
LEADERSHIP DE INALTA PERFORMANTA	1. Principiile Leadershipului <ul style="list-style-type: none"> o importanta leadershipului in obtinerea succesului organizational pe termen lung. o cele cinci mituri ale leadershipului. o diferenta dintre leadership si management. o diferenta dintre stilurile de leadership bazate pe control si cele bazate pe imputernicire. 	Exercitiu: ce inseamna leadershipul pentru mine	Suport exercitiu	Ziua I Sesiunea 1
	2. Practicile liderilor care imputernicesc <ul style="list-style-type: none"> o construirea si mentinerea increderii aderentilor. o punerea in valoare a angajamentului si motivarea discipolilor. o liderii care imputernicesc - arhitecti sociali si organizationali. 	Exercitiu: evaluarea increderii in organizatia Dvs.	Suport exercitiu	Ziua I Sesiunea 2
	3. Fundamentele echipelor de inalta performanta <ul style="list-style-type: none"> o echipa de inalta performanta vs. grup de lucru traditional. o cele trei elemente ale echipelor de inalta performanta. o cele patru tipuri de echipe. 	Exercitiu: Cea mai buna echipa vs. Cea mai slaba echipa	Suport exercitiu	Ziua I Sesiunea 3



	<ul style="list-style-type: none"> o etapele dezvoltarii echipelor. <p>4. Cele cinci roluri ale Leadershipului</p> <ul style="list-style-type: none"> o cele trei elemente esentiale ale eficientei unei echipe. o cele cinci roluri ale leadershipului. o echilibrul cel mai potrivit dintre cele cinci roluri. o conducerea “din balcon”. o folosirea unui set de intrebari de diagnosticare pentru a conduce “din balcon”. 	<p>Exercitiu: Identificarea statutului ideal viitor al organizatiei Dvs.</p>	<p>Suport exercitiu</p>	<p>Ziua I Sesiunea 4</p>
	<p>5. Practicile leadershipului</p> <ul style="list-style-type: none"> o autoevaluare a punctelor forte si slabe ca lider. o autoevaluare privind cele cinci roluri ale leadershipului. o cum suntem vazuti de cei din organizatia noastra dezvoltarea planurilor personale de imbunatatire a performantei ca lider. 	<p>Exercitiu: Imbunatatirea planificarii</p>	<p>Suport exercitiu</p>	<p>Ziua II Sesiunea 1</p>
	<p>6. Asteptari privind performanta</p> <ul style="list-style-type: none"> o gestionarea comportamentelor ce nu corespund asteptarilor dumneavoastra. o importanta disciplinei si respectarii regulilor pentru construirea inaltei performante. o formularea unui set de asteptari nenegociabile pentru cei pe care-i conduceti. o aptitudinile de control al comportamentelor nocive. 	<p>Aplicatie: Definirea asteptarilor nenegociabile</p>	<p>Suport aplicatie</p>	<p>Ziua II Sesiunea 2</p>
	<p>7. Productivitate personala</p> <ul style="list-style-type: none"> o evaluarea modului in care vă 	<p>Aplicatie:</p>	<p>Suport aplicatie</p>	<p>Ziua II Sesiunea 2</p>



	<p>folositi timpul.</p> <ul style="list-style-type: none">o bariere care împiedică administrarea timpului într-o maniera mai eficienta.o important vs. urgent.o abordare sistematica a gestionarii evenimentelor zilnice.	<p>Evaluarea jurnalului zilnic pe baza matricei curente a managementului timpului</p>		
	<p>8. Asteptari privind performanta</p> <ul style="list-style-type: none">o gestionarea comportamentelor ce nu corespund asteptarilor dumneavoastra.o importanta disciplinei si respectarii regulilor pentru construirea inaltei performante.o formularea unui set de asteptari nenegociabile pentru cei pe care-i conduceti.o aptitudinile de control al comportamentelor nocive.	<p>Aplicatie:</p> <p>Definirea asteptarilor nenegociabile</p>	<p>Suport aplicatie</p>	<p>Ziua II Sesiunea 3</p>
	<p>9. Imputernicire pentru succes</p> <ul style="list-style-type: none">o deosebirile dintre motivarea bazata pe angajament si motivarea bazata pe conformare.o felul in care leadershipul se schimba pentru a crea angajament.o cele patru principii ale imputernicirii.o elementele imputernicirii.o transferul puterii catre ceilalti.o Leadershipul situational.	<p>Exercitiu:</p> <p>Clarificarea responsabilitatilor echipei</p>	<p>Suport exercitiu</p>	<p>Ziua II Sesiunea 4</p>